



THE JACOB RADER MARCUS CENTER OF THE  
**AMERICAN JEWISH ARCHIVES**

**MS-763: Rabbi Herbert A. Friedman Collection, 1930-2004.**

Series H: United Jewish Appeal, 1945-1995.

Subseries 4: Administrative Files, 1945-1994.

---

Box  
56

Folder  
18

Young Leadership Cabinet. European Young Leadership  
Conference. 1975.

For more information on this collection, please see the finding aid on the  
American Jewish Archives website.

---

g a m  
c a r



Bekouw Mendes Groep bv  
Stadhouderskade 2  
Amsterdam

(020) - 21 26 26  
prive (020) - 41 77 30

JOSSE PULTUSKIER  
MÜNCHEN 2  
LANDWEHRSTRASSE 41  
Tel. 593893  
593953



9, RUE MAX BLONDAT  
92100 BOULOGNE

025 66-71

I. L. PALACHE  
DIRECTEUR COLLECTIEVE ISRAEL ACTIE

Joh. Vermeerstraat 22  
Amsterdam-Zuid I  
Tel. 020-719123  
Postgiro 23434



Privé :  
Michelangelostraat 57 hs  
Amsterdam Zuid  
Tel. 020-735246

# JIA Young Leadership

Co-Chairmen:  
Edward Leighton, Peter Levy  
Deputy Chairman:  
Rabbi Sidney Brichto  
Organiser: Estelle Multer

Rex House  
4-12 Regent Street  
London SW1Y 4PG  
Telephone: 01-930 6181  
Telegrams Zioniburo London

Our Ref: PL/EM

15th May 1975

Rabbi Herb Friedman  
World Education Centre for Progressive Judaism  
13 King David Street  
Jerusalem  
Israel

PRIVATE & CONFIDENTIAL

Dear Herb,

Just a line to thank you once again for all your help in organising details of the Conference which helped us to come out with some very positive results. I am convinced that your explanation of Young Leadership, its aims and its practical implications were very much needed and I am sure will help considerably in the future building of the various groups that were there.

I personally feel that the Conference could not have gone better, and it is up to us now to build upon this foundation for the future.

I understand that you will be in London again later on this month, and please do not hesitate to contact me.

Kindest regards to Francine.

Yours sincerely,



PETER LEVY

# YOUNG LEADERSHIP

COLLECTIEVE ISRAEL ACTIE



התנועה המאוחדת לישראל  
קרן היסוד Keren HaJesod

Secretariaat:

Rabbi Herb FRIEDMAN

World Education Centre for Progressive  
Judaism

13, King David Street

J E R U S A L E M

I S R A E L

Amsterdam, May 23d 1975

Dear Herb,

As we needed some time to recover from your most inspiring lecture, it is only now that we send you this letter. We once again want to thank you sincerely for your presence at our conference, which was most enlightening to all of us.

I hope you had a safe journey back home and certainly look forward seeing you during our next Anglo-Dutch study mission in the beginning of October next.

Kindest regards.

Yours sincerely,

"Young Leadership"

(Bas van Gelder)

קרן היסוד - המגבית המאוחדת לישראל  
KEREN HAYESOD - UNITED ISRAEL APPEAL



HEAD OFFICE JERUSALEM · CABLES: KERYESOD JERUSALEM: מברקים · TEL: 35222 טל · P.O.B. 583 .ת.ד. הלשכה הראשית ירושלים

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL

לשכת המנהל הכללי

2nd June, 1975.

Rabbi Herbert Friedman  
15 Ibn Gvirol Street  
Jerusalem

Dear Herb:

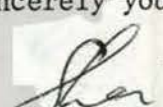
AMERICAN JEWISH

Reports reaching my desk concerning the European Young Leadership Conference, held in Amsterdam on May 10 - 11, have been unanimous in stating that your lectures on basic motivation and the fundamentals of face to face solicitation were excellent and highly informative.

Let me just thank you for taking part in the Conference and for a job performed there which generated enthusiasm and "esprit de corps" among the participants.

With kind regards,

Sincerely yours,

  
S.J. Kreutner  
Director General



Amia Kahan  
May 10-11, 1975  
First All-European  
Y.L. Conference

Short Autobiography to establish framework of basic ideas:

1. Holocaust
2. Indictment, of paralysis, <sup>on part of Jews</sup> + lack of concern impact of non-Jews
3. Solution - aliyah but - independence.

PURPOSE OF THIS CONFERENCE - TO DEVELOP

A ~~common~~ PHILOSOPHY FOR OURSELVES; TO STATE WHAT WE BELIEVE IN - AND TO DEVELOP A PATTERN OF ACTION FOR OURSELVES IN ORDER TO CARRY OUT OUR PHILOSOPHY. WHAT DO WE BELIEVE? HOW DO WE ACT?

2. BELIEFS

- a. The Jewish people is unique, special, talented, touched by God and greatness - whose survival is crucial for itself and civilization (Hitler understood this, which is why he tried to destroy us.)
- b. The Jewish people must be responsible for its own survival.
- c. The Jewish people must therefore be united and take care of each of its segments - all one family.
- d. The Jewish people must educate itself in its own heritage.
- e. The center of the Jewish people, in dream and in reality, is the Jewish state - the land of Israel - the holy land. This gives us a focus, for both our religion and our nationality. (Buber quote)

3. HOLOCAUST

4. STATE OF ISRAEL

} historically linked

5. YOUR PERSONAL RESPONSIBILITY

- a. Young generation must be awakened.
- b. Work is for a lifetime - no "summer soldier"
- c. Reward - glory of achievement of taking Jewish people out of shadow into sunshine.

## ACTION PROGRAM - WHAT TO DO

### 1. DEVELOP UNDERSTANDING ~~COMMITMENT~~ THROUGH KNOWLEDGE

- a. Study groups
- b. Distribute books + periodicals
- c. Seminars + retreats
- d. Missions to Israel

### 2. DEVELOP COMMITMENT THROUGH UNDERSTANDING

- a. Work for Jewish community must become main part of your <sup>life</sup>
- b. Recruit others constantly
- c. Push upward, into leadership positions, to replace old

### 3. DEVELOP PERSONAL EXAMPLE THROUGH COMMITMENT

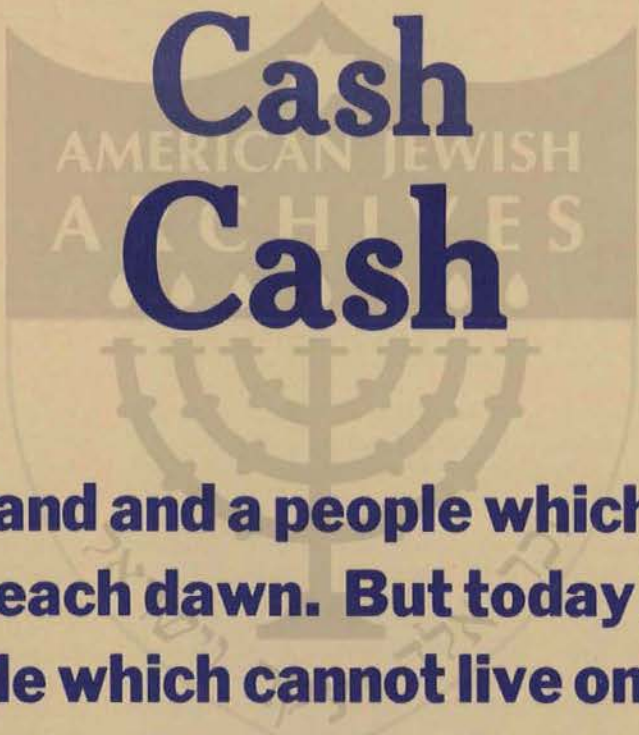
- a. Your personal gift must be the highest
- b. Solicitation rules must be learned and practiced
- c. Campaign organization rules must be learned

### Summation

1. Equip yourself with knowledge, in organized fashion
2. Develop a sense of total commitment to the Jewish people and nation
3. Learn the rules of campaign organization and solicitation - and practice them personally.

Young Leadership  
**Cabinet Communiques**

Cash  
Cash  
Cash



**Israel is a land and a people which renews itself with each dawn. But today it is a land and a people which cannot live on commitments. It needs cash desperately. Cash is the lifeline for the people of Israel. Cash is now, and cash is tough.**

(Continued on next page)

# Cash, Cash, Cash (continued from front page)

*An open appeal from the chairman, Donald Gould:*

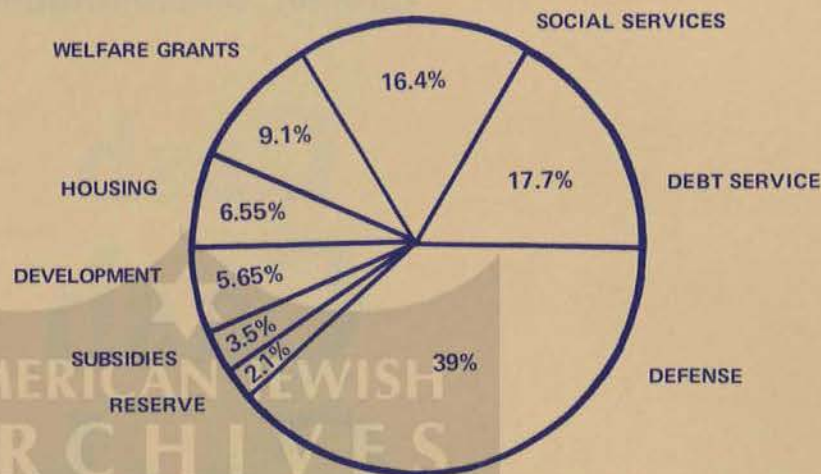
Let me tell you, I know from experience and observation we need pledges. But we also need cash. A pledge is like signing a mortgage contract. You must fulfill your obligation, be it slowly if necessary. But you must pay it.

From the reports we're receiving from friends in Israel, it is now clear that inflation, the impact of scarce resources and our obligations for continued Soviet immigration will mean that while we struggle to sustain life, we must raise *more* for the people of Israel this year than we did during last year's emergency.

The people of Israel are facing economic catastrophe. Their inflation is close to 40 percent. What other people can compare their rate of inflation to that? Their currency was devalued 42 percent. In Tel Aviv people rioted because of high food prices this winter. And now they have doubled their budget in foreign currency.

Israel is down to the red line on foreign reserves: only two months worth of imports could be covered in an emergency with existing buying power. The loss of 4,000 working men killed or wounded in the war, means that Israelis must spend an additional \$600 million to support those families without their breadwinners.

The escalating cost of buying food and fuel abroad means that payments on Israel's debt will increase another \$600 million. And between inflation and the continued influx of Soviet immigrants, immigration expenses will increase \$450 million.



ISRAELI BUDGET ALLOCATIONS FOR FISCAL 1975-76

The total increase in just these four items equals \$3.7 billion. Eighty four cents out of every tax dollar that the people of Israel pay is going for the largest share of these new expenses . . . the cost of security.

The new budget for the Israeli people for fiscal 1975-76 represents a 40 percent increase over this year. They will spend \$9.38 billion with a deficit of \$250 million. This is a \$1 billion increase from last year.

But as prices have increased 25 percent, most of the budget increase is being eaten up by inflation and the costs of survival – buying food, fuel and resources abroad.

Belt-tightening for the people of Israel means that UJA's responsibilities will increase, because the Jewish Agency's burden will increase. These are the human realities facing us:

- The extension of compulsory education to the 10th grade has been postponed.

- Tuition charges will be increased for kindergartens and nursery school.
- Subsidies for those on public assistance will be cut.
- New school construction is being curtailed.
- University construction in progress will in most cases be suspended.

If Israel is to solve its social ills and close the gap separating the Sephardi majority from the Ashkenazi minority, then isn't it our responsibility to help meet the human needs of the people of Israel?

"The strength of the people of Israel lies in their quality of life and moral fibre," Yitzhak Rabin recently said. But a people have to be fiscally strong and have the ability to educate and grow if they are to provide a spiritual core to human existence.

It's a formidable task. But together, the Jewish people have the power to shape the future.

# The Composite Holocaust Scholar

*“Open your eyes and ears . . .  
The one who survives  
must forget nothing . . .”*

—Simon Dubnow of Riga  
on his way to his Mass Grave

### CABINET COMMUNIQUES

published by the Young Leadership of the  
United Jewish Appeal

Donald Gould	<i>Chairman</i>
David Adler	<i>Director</i>
Barbara Faske	<i>Assistant Director</i>

Jeffrey L. Hodes	<i>Editor</i>
------------------	---------------

This year is the 30th anniversary of the liberation of Auschwitz — a place in time so obscene that it has taken mankind a generation to sufficiently stand back and shed some light on the darkness of the Nazi evil.

Professor Emil Fackenheim, from the University of Toronto, believes the Holocaust is such a unique act in history, that unless the world responds with vigor to its enormity, we will all be destroyed by it. The only act of defiance to the Holocaust, Fackenheim avers, has been the creation of Israel. “For one small moment the world had a twinge of conscience. Our job now is to assure that it never happens again.”

Abba Kovner, the Israeli poet, agrees with Fackenheim. For contrary to thought that destruction is the end of a path, Kovner says, the history of a destruction is the beginning of a new development, greater than was there before. “And in the aftermath of the Holocaust, Israel became the new beginning — the day after tomorrow.”

A philosopher and a poet. The two became the conscience of an extraordinary convening in New York last month of mostly Jewish historians and researchers who tried to give scholarly perspective — if that is possible — to the Holocaust.

Hebrew University’s Institute of Contemporary Jewry and UJA sponsored the conference. Perhaps there are no answers to Fackenheim’s inquiries, only the vision of a poet.

But the intellectual discourse was brilliant. “It is the beginning of self understanding,” Yehuda Bauer said, “intended to lead us to the edge of an abyss from which we can emerge . . .”

Bauer himself became the focus of a debate with Raul Hilberg on the role of Jewish leadership in the ghettos of Poland and Germany. Were the Jewish Councils — the Judenrat — forced into collaboration with the Nazis? Did they resist passively?

Hilberg, author of *The Destruction of the European Jews*, argued that despite individual differences, the Jewish Councils set up by the Nazis to govern East European ghettos really became a power structure, a system designed by the Nazis to facilitate the destruction of their Jewish victims. He says the Judenrat Councils became coercive structures — taking advantage of the helplessness of the ghetto inmates. Compliance and acquiescence were assured by the “Jewish police.”

As a result, Hilberg contends, a Jewish bureaucracy developed which exercised authority and expected, but ultimately failed, to receive its reward in terms of saving Jewish lives.

However, in time most of the Jewish Councils gave up their attempts to save life and succumbed to Nazi orders. From offering words, they progressed to offers of money, labor, and finally of lives. The pattern was to actively implement German directives for deportation.

Basing himself on figures from Isaiah Trunk's monumental study, *Judenrat*, Bauer countered that no generalization of Judenrat behavior is possible. Quoting examples both from Eastern and from Western Europe, he said there were a considerable number of Councils who resorted to resistance "unarmed or armed" against the Germans.

And other Councils attempted to save Jewish lives by introducing ghetto inhabitants into labor that was important for the Nazi economy. Quoting figures and percentages of survivors, Bauer said that the rate of survival in the East was highest wherever such policies were relatively successfully pursued. He added that social and cultural activities of the Council were not illusionary, but morale-building activities designed to resist Nazi intentions.

Bauer declared: "The fact that they were living within a German bureaucracy was known to them. What was not known to them was that they were living in a self-destructing organization within the German bureaucracy. They did not know and could not know the outcome because they were facing an unpredictable situation."

The same argument was made by Hebrew University's Saul Friedlander, who declared that nothing in mankind's history could have prepared or warned East European Jewry of the Nazi insanity in planning to exterminate all Jews and everything Jewish.

"The combination of a pathological obsession with Jews as bacteria — a source of moral infection — combined with the ideology of national socialism, created an insanity among the Nazis that went beyond the human," declared Dr. Friedlander.

"This insanity, this view of the Jews embodying a kind of cosmic principle of evil, was so overwhelming," Friedlander contended, "that nothing the Jews did or did not do could have radically changed the course of events after the beginning of the war."

Friedlander said the polemic around Jewish resistance and the role of the Judenrat is almost secondary, and has more importance on a moral plane than on the level of historic perspective.

This was so, he contends, because the murderous Nazi anti-Semitism was fed by an element of true insanity and the growing disintegration of European society — elements totally independent of the Jews themselves. Friedlander said: "The Jews were pictured as 'outsiders' — enemies — a symbol — 'a bacillus' — to galvanize the masses. That was the deadly logic in the dialectic of anti-Semitism."

And so, in the end, the participants of the Holocaust Conference were left with the philosopher's questions. Said Fackenheim:

"We ask, having survived, if survive he did, why did the Jew not seek blessed release in suicide? Choosing to live, why did he not seek refuge in insanity? Choosing to stay sane, why did he not do all he could to escape from his single dark Jewish condition but rather affirmed his Jewishness and indeed raised new Jewish children?"



Emil Fackenheim



Yebuda Bauer

# The Poet...

# from Vilna...

The world's leading scholars were at the Holocaust Conference, but all eyes and ears were transfixed on Abba Kovner, 56, the Israeli poet who was a leader of the resistance in the Vilna ghetto of Poland. Here are some fragments of his consciousness:

"There was ice on the walls, and inside a man sat at an old sewing machine, sewing white paper, There was no thread in the machine."

"What are you doing?" I asked.

"I'm writing a history of the ghetto."

"But you have no thread."

"If we survive, I'll put the thread in," the man replied.

"Our problem today is really the problem of standing in front of the white paper and weaving the thread without going mad."

\* \* \* \* \*

"Let us not be led like sheep to the slaughter . . ."

"I wrote it in 1941 on a handbill to incite people to rebel and go to death with honor. I never repeated

the phrase. I never thought a woman who had her child taken out of her arms had gone like a sheep to the slaughter. I have never thought, since then, that the sheep had anything to be ashamed of. It is not the hunted who must bear the shame. It is the hunters."

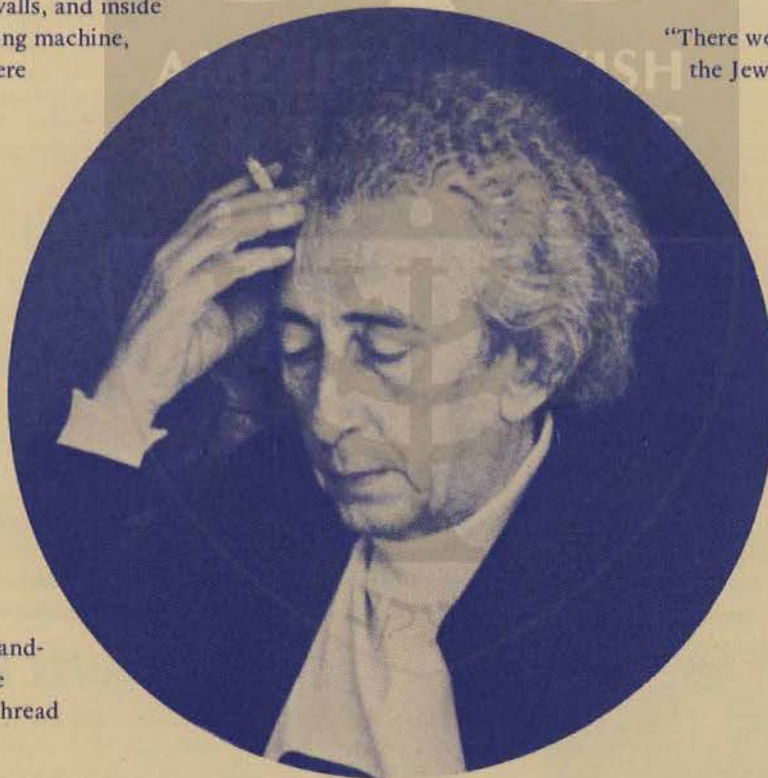
\* \* \* \* \*

"There were frightful ethical dilemmas the Jewish underground had to face.

On the day the fighters decided to lead the ghetto through the sewers of Vilna, after the ghetto inhabitants had been persuaded to entrain for camps to Estonia, my mother asked what she should do. 'Mother, I do not know,' I answered. And so to this very day I don't know whether I am entitled to the glory of the resistance fighter or the eternal damnation of an unfaithful son."

\* \* \* \* \*

"One generation after Auschwitz, it seems something has changed. The structure of Jewish life is there, but it's the quality of Jewish life beneath that structure that must be assured. You, the Young Leadership of UJA, you are the seed of a new dawn."



# Missions

The March Young Leadership Mission landed at Ben Gurion Airport two hours after the funeral of the Savoy Hotel victims. It seemed only appropriate that the Mission go directly to the Hotel and that the milling crowds realize they came . . . in spite of it all.

The Mission had left New York as a group of strangers acting in defiance in the aftermath of the Savoy, but within hours they were a tightly-knit group.

The Mission was led by the Cabinet's National Vice Chairman for Missions, Sam Lear, and his wife Joan. Quarterbacking them were Steve and Sally Seltzer, Jerry and Priscilla Williams, and George and Bobbi Gordon.

What a team! Fund-raising on the mission ended up with a 100 percent increase — from \$50,000 in 1974 to \$104,000 for 1975.

But fund-raising is not the only criteria by which a mission is measured. The presence of this mission at this time was itself a measurement of Jewish strength. It was a declaration that no one in any place under any condition was going to dictate to Jews when and in what manner they would visit with their brethren and reaffirm their ties with the land of Israel.

One could sense the mood as the buses ascended through Sha'ar Hagai to Jerusalem, and "Shehecheyanu" was said upon entering the City of

David. There was a new meaning to it.

The Wall! As powerful as ever. Exuding strength and radiating light . . . The Wall whose stones are said to have the hearts of men!

They stood in a corner, the group that came in spite of it all, read a few parts from an anthology and another article or prayer and maybe there was a poem. Without realizing it, they moved closer to each other, a tight circle. Just another group of Jews who attempted to reach deep within and went even further . . .

There was another group of Americans—the Miami Young Adult Division Mission; there was another one, the People-to-People Mission; and there was the Women's Division Mission.

The place and the time are sanctified. The atmosphere had a cleansing effect, and as they rub shoulders with the old and the young, the Sephardi and the Ashkenazi, the little Russian immigrant, and the newcomer from Canada, the group of Yeshiva students, and the soldiers who are guarding the Wall, they began a new journey . . . a journey that would lead them through the tunnels of history, the peaks they have not known before, the points of knowledge they have never experienced to a new understanding, a new discovery . . .

Masada. They climbed the snake

trail in time to see the sunrise off the peak of this symbol of courage and determination — the symbol that withstood thousands of years of physical and spiritual erosion. They had come back — stronger and in greater numbers and with new dreams. Listening to the words of Elezar Ben Yarir as the first rays of sun brought a new day to the people of Israel, they met with a group of kids from a religious school who had climbed Masada to pray and lay Tfilin in the resurrected synagogue on top of the mountain.

The mission had come six thousand miles to confront history two thousand years old and met with kids in their early teens who were about to start davening on top of Masada . . .

What an unbelievable moment . . .

The kids taught them a lesson that they would never forget: we are commanded to tell the story of freedom and to pass it from generation to generation. We were never told what generation would pass it on and to whom it would be given! Here was a generation of very young Israelis, kids, who laid their guns against the wall of the roofless synagogue and took it upon themselves to tell an older, much older generation, the story . . .

From that point on, everyone carried with them a vow of strength, a vow of pride, a vow of unity.



## A Moment of Joy

To love and feel and understand the people of Israel, the members of the March Mission decided to immerse themselves in the absorption process. They spent an evening at the immigrant center in Nahariya with Russian olim.

At the absorption center, the Mission participants were given the opportunity to partake of a real simcha — a newborn Sabra to a young couple from Russia who had just immigrated to Israel. A baby boy, eight days old and a brit-milah (bris).

A moment of joy. What a time to celebrate, what a moment to hear the shofar that one of the mission participants had with him sound again, again and again!



# Letter from Jerusalem

---

Shalom Chaverim,

I have just returned from Israel and I feel compelled to share with you the "Israel" that I experienced.

I was having a late dinner with some friends in Israel when one of them was called to the phone at 11:05 p.m. and told of the attack on the Savoy Hotel. Three of us headed for Tel Aviv immediately.

Col. Uzi Yairi, my first commanding officer, a great soldier, a dear friend, a proud Jew, was killed with the first blast of bullets as he burst into the building in an attempt to rescue the hostages. He shouldn't have been there, none of the hundreds of people who were around the place should have been there. He shouldn't have joined the unit that executed the attack, and he shouldn't have given his helmet to another soldier.

But he did! He saw it as his personal responsibility! He was livid! He was as angry as all of us standing around grinding our teeth, shuffling our feet in the early morning wind coming from the sea, cupping our hands over chains of cigarettes. We listened to a new heroine, or maybe just another one, Kochava Levy, just an ordinary woman, an ordinary Jewish woman who was called upon by history to be a hostage and conduct with courage and unmatched bravery the negotiations with the murderers.

She was a woman who bandaged the wounded, who alone pulled one of the injured hostages out of the building, and who instead of escaping returned into the hotel to continue negotiating between the Israelis and the captors . . . Yes, none of the peo-

ple should have been there . . . none of them!!!

Some of the faces were quite familiar. It was only last year on May 15 that a friend took me to Ma'alot! A year ago and here was the story all over again . . .

It was a long night . . . a night of blood and fire. A night of victory and grave pain. A night of anger — not hate — anger. And as the dawn grew to a day and as we yawned at the rising sun and quietly made our way back to Jerusalem . . . bleary eyes, well cuddled in our jackets we hummed a song that Uzi loved so much: "Eli, eli, shelo yigamer leolam . . ."

"O' Lord, May there be no end to the sea, the sand, the splashing waters, the flashing of lightening, the prayers of man."

— David Adler

## Leadership

---

The leader of the March Young Leadership Mission, Sam Lear, has been active in Jewish communal life for 15 years. He presently serves as Vice Chairman of the National Young Leadership Cabinet of YL Missions, and on the national Leadership Development Committee of the Council of Jewish Federations and Welfare Funds.

In his own community of Camden-Burlington, New Jersey, he is on the Campaign Cabinet of the Allied Jewish

Appeal. He is vice-chairman and director of the Jewish Community Center of Southern New Jersey and is a member of the Board of Directors of the Jewish Federation of Camden County. He is the first president of Congregation M'kor Shalom, a new synagogue in Marlton, New Jersey.

Sam has been a member of the National YLC since 1971. He has made numerous trips to Israel as have his wife (the former Joan Greenwald

of Trenton, New Jersey) and their two children, Beth, age 15, and Stephanie, age 13. The Lears participated in the Young Leadership Cabinet pilgrimage to Poland in the spring of 1973 to commemorate the 30th anniversary of the uprising of the Warsaw ghetto.

He is President of Lear/Melick Associates, Inc., a corporation involved in the marketing of office and institutional furniture.

# The Calendar

COMMUNITY	DATE	TYPE OF MEETING	TOPIC	SPEAKER(S) PLACED
Lewiston, Me.	4/3	LD Group	Social & Cultural Force of the American-Jewish Community	
New Bedford, Mass	4/6	LD Group	World Jewish Community	Abe Lascow
West Palm Beach, Fla.	4/6	LD Group	Organization of American-Jewish Community	
Westport, Conn.	4/6	LD Group	Israel Perspective	Zvi Kolitz
New York City	4/9	LD Group		Gen. Avram Adan
New York City	4/11-13	Retreat		
Young Leadership Couples Mission	4/13-27	Ron Kaufman, Chairman		
Flint, Michigan	4/12	Family Retreat		
Vineland, N.Y.	4/12	LD Group		
N.W. Bergen, N.J.	4/12	LD Group	Field Trip to Consulate	
Pompton Lakes, N.J.	4/13	LD Group		
Waterbury, Conn.	4/16	LD Group		
Orlando, Fla.	4/17	LD Group	Jewish Education & the Synagogue	
San Francisco, Cal.	4/18	One-day Seminar		
New Haven, Conn.	4/20	LD Group	The Haves & Have-Nots	Lilliane Winn
Detroit, Michigan	4/22	One-day Conference	Anti-Semitism & Arab Boycott	Abe Foxman
Orlando, Fla.	4/23	LD Group	Holocaust	Shali Barmore
Waterbury, Conn.	4/23			
Charleston, S.C.	4/24	Seminar	Soviet Jewry	Elie Wiesel
New Bedford, Mass.	4/27	LD Group	American-Jewish Community	
Vineland, N.J.	5/2-4	Retreat	Relationship between Israel & American Jewry	Mervin Verbit
Albúquerque, N.M.	5/2-4	Retreat	Directions ' 76	
Wilmington, Del.	5/2-4	Retreat		
West Palm Beach, Fla.	5/4	LD Group	The Challenge of Leadership	Ken Miller
Schenectady, N.Y.	5/3	LD Group	Identity and Involvement	Leonard Fein
Westport, Conn.	5/4	LD Group		
Bangor, Me.	5/4	LD Group	The Challenge of Leadership	Sam Lear
Miami, Fla.	5/4	One-day Seminar		
Detroit, Michigan	5/5	One-day Seminar		
Albany, N.Y.	5/10	LD Group	Shabbat Happening	Siegel Bros.
New York City	5/13	LD Group		
New Bedford, Mass.	5/18	LD Group	Judaica	
New Haven, Conn.	5/18	LD Group	Jewish Establishment	
Orlando, Fla.	5/22	LD Group		

UNITED JEWISH APPEAL  
1290 Avenue of the Americas  
New York, N.Y. 10019

UJA YOUNG LEADERSHIP  
CABINET COMMUNIQUE



# YOUNG LEADERSHIP FRANCE

2<sup>e</sup> ANNEE



APPEL UNIFIE JUIF DE FRANCE

19, RUE TEHERAN 75008 PARIS TEL. 522.13.69

APRES UNE ANNEE DE TRAVAIL, VOICI QUELQUES REFLEXIONS  
D'UN DE NOS MEMBRES DU COMITE EXECUTIF.

"En ce début de l'année 1975, qui marque le départ de la nouvelle Campagne du YOUNG LEADERSHIP FRANCE, il paraît opportun de nous interroger et sur notre passé, aussi récent soit-il, et sur notre avenir.

Dès son début, le mouvement a eu comme buts, d'une part, le soutien inconditionnel à l'existence de l'Etat d'Israël, par l'intermédiaire de la collecte, de la formation et de l'information, et ceci auprès des jeunes juifs de tous les horizons; d'autre part la structuration de la communauté de façon à assurer un jour dans les meilleures conditions une relève au sein de nos institutions.

Notre Campagne précédente a été à la fois rude et encourageante; des huit militants de départ, nous voici, à l'heure où ces lignes sont écrites, plus de cent. L'objectif financier qui, aux dires mêmes de certains observateurs était utopique, a été et de loin dépassé, le surplus atteignant environ 30%.

Mais si la partie financière est très importante, il faut aussi parler d'un autre aspect essentiel qui porte sur la mobilisation constante de nos membres, seul moyen de créer entre nous la cohésion, l'ardeur, voire l'émulation qui font qu'un groupe est efficace ou non. Cet aspect mobilisateur a été obtenu par les nombreuses actions spéciales, de toutes natures, qui ont rassemblé en un seul lieu tous nos groupes.

En outre, ces manifestations ont eu pour conséquence de mieux nous faire connaître de ceux, non encore militants, qui y ont participé.

Il faut en particulier insister sur les missions en Israël organisées durant les Fêtes de Pâque et la période des grandes vacances. Ces voyages qui sont sans nul doute le meilleur moyen pour nous tous de nous informer ont eu un succès tel que les places ont manqué. Il ne faut pas douter que les prochaines missions rassembleront encore plus de membres.

En outre, diverses actions culturelles nous ont rassemblés ici pour une projection cinématographique, là pour une soirée théâtre, ou une conférence-débat comme celle qui a porté sur la situation de nos coréligionnaires d'U.R.S.S.

Mais nous voici déjà dans le présent.

Pour cette période, de façon à assurer un dynamisme constant reposant tout de même sur une expérience acquise, l'Exécutif de notre mouvement a été renouvelé conformément à nos statuts. De même, les groupes se sont multipliés et leurs animateurs ont changé.

Voyons maintenant ce qui constitue notre terrain de manoeuvre : L'AVENIR.

Notre objectif financier est sans nul doute ambitieux; mais il repose sur une étude rigoureuse appuyée par l'amélioration de nos moyens. L'accroissement du nombre des militants multiplie nos possibilités de visites et partant, les souscriptions.

La qualité du don, nous l'obtiendrons par une meilleure prise de conscience des problèmes de l'Etat d'Israël, prise de conscience obtenue en partie par les arguments que nous apportons aux donateurs.

De plus, le YOUNG LEADERSHIP FRANCE, né à Paris et fort d'une année de recherche et de travail peut maintenant, apporter une méthode éprouvée et fiable, - l'expérience de Nice n'en est-elle pas une preuve ? - à ceux qui constituent dans d'autres villes le prolongement des YOUNG LEADERSHIPS existants.

Un acquis non négligeable existe donc, mais il nous faut encore progresser pour devenir plus efficaces. Discipline et courage seront nécessaires; mais nous avons commencé à montrer que nous ne manquons ni de l'une, ni de l'autre".

## AMERICAN JEWISH ARCHIVES

### ASSEMBLEE GENERALE

Conformément aux statuts du YOUNG LEADERSHIP FRANCE, une assemblée générale des militants a eu lieu fin Décembre pour élire un nouveau bureau. Le Président sortant, non rééligible, Michel GELRUBIN et le Président de la Campagne 1974, Lucien JIBERT ont été chaleureusement félicités par tous les militants et Zvi RAVIV Directeur du Département de la Jeunesse du Kéren Hayessod à Jérusalem. Leurs successeurs, Guy HEYMAN et le Président de la Campagne 1975, Michel JACOB, élus à l'unanimité, sont entourés maintenant d'une équipe comportant les responsables des cinq groupes de travail et des commissions. Les deux premiers mois d'activité ont été conformes à ses prévisions : expansion continue, tant pour le nombre des militants que pour le nombre des donateurs.

### VOYAGE D'ETUDES

La Commission "Mission en Israël" vous rappelle qu'elle organise un voyage d'études pendant Pessah, du 23 Mars au 2 Avril 1975.

C'est à nouveau le plus complet, le plus intéressant, le plus sympathique, le plus émouvant, le plus instructif voyage de tous les voyages en Eretz-Israël offerts sur le marché.

La liste des Conférences, des Personnalités participant à ces Conférences et des endroits visités serait trop longue pour ce petit bulletin. Rappelons toutefois, qu'un des points forts de ce voyage sera la participation au Séder Général de l'Armée, dans un camp militaire quelque part dans le désert du Sinaï.

La Commission Formation a eu l'honneur d'accueillir le Colonel SHAFIR de la Marine de Zahal pour sa conférence : "ISRAEL ET SA SITUATION MILITAIRE".

Le Colonel SHAFIR : Capitaine de vaisseau de la Marine Israélienne. La quarantaine. Une élocution française très sympathique, forçant à pardonner les approximations de langage. Un regard de marin, l'allure ferme et décontractée, vêtements civils, col ouvert, et cependant la prestance de l'Officier.

Une conférence en 3 parties :

- l'aspect militaire (dominante constante),
- les résultantes économiques,
- les implications diplomatiques.

#### L'aspect militaire :

"Israël est entourée par deux cercles concentriques d'ennemis. Le premier cercle : l'Egypte, l'Irak, la Syrie, la Jordanie et le Liban. Le deuxième cercle : tous les autres pays arabes. Ce deuxième groupe représente l'argent, l'influence du pétrole et de l'armement. Aujourd'hui, la puissance militaire matérielle des arabes atteint 150% par rapport à 1973 : 5.000 chars, 1.500 avions, 5.000 canons, 300 sites de missiles Sam (surface to air missiles). Le rapport de ces forces avec Israël est de 1 à 5 en matériel. Israël considère que le maximum pour sa sécurité est de 1 à 3 ! Le Colonel SHAFIR ajoute : "Si, théoriquement, le rapport des forces est de 1 à 5, en fait, sur le terrain, les arabes ont des difficultés à employer toutes leurs armes. Si l'armement est aujourd'hui dans sa seconde phase de sophistication (efficacité et facilité d'emploi), le problème de la maintenance de ces armes est primordial et ils n'ont pas assez d'hommes suffisamment qualifiés pour les servir.

En Israël, le corps d'armes qui a connu la plus grande expansion depuis 1973 est certainement la Marine. Israël a aujourd'hui 1.000 Km de côtes à protéger sur lesquelles habite la moitié de la population. C'est également le long de ces côtes que la plus grande partie de l'industrie et de l'énergie est concentrée. D'autre part, la mer et le ciel sont les deux moyens de communication avec l'extérieur. Les arabes, outre leurs navires de ligne et leurs sous-marins, possèdent une cinquantaine de vedettes rapides ayant chacune 24 missiles d'une portée de 50 Km avec une charge d'une tonne.

Au total, face à ces données, la marine de Zahal peut et doit :

- empêcher tout débarquement ou attaque des côtes par la mer,
- assurer le passage de tout ravitaillement par voie de mer (aussi bien en Méditerranée que dans le Golfe Persique),
- mener d'éventuelles actions militaires ponctuelles.

Passant aux problèmes économiques de l'armée, le Colonel évoque le prix des armes :

"Un mirage coûtait en 1967 1 Million de dollars, un skyhawk en 1973 2 Millions de dollars, un phantom entre 4 et 5 millions de dollars. Les prochains avions à venir, les F15 et F16 coûteront jusqu'à 20 Millions de dollars y compris les infrastructures et l'armement. Pour les chars, de 50.000 dollars en 1967 à 300.000 dollars en 1973 puis plus de 500.000 dollars aujourd'hui. Les vedettes rapides, le prix est passé de 6 à 18 Millions de dollars. Même pour construire ses propres armements, Israël est obligée d'investir d'énormes sommes : 100 Millions de dollars en 7 ans pour les fusées "Gabriel", plusieurs centaines de millions de dollars en 7 ans pour d'autres armements. Et malheureusement, Israël doit investir et acheter suffisamment d'armes pour dissuader les pays arabes de l'attaquer".

Parlant de dissuasion, le Colonel SHAFIR, sans annoncer explicitement si Israël possède l'arme atomique, a dit : "l'emploi des armes nucléaires dans cette région de la Méditerranée sera notre fin. Israël doit dissuader les pays arabes avec un armement du type conventionnel et s'il y a une guerre, les battre d'une manière conventionnelle".

Le dernier point abordé était les problèmes diplomatiques :

Quelles sont les possibilités de guerre prochaine ?

Le Colonel SHAFIR ne pense pas que l'Egypte déclenche une nouvelle guerre prochainement, pour deux raisons :

D'abord ils gagnent du terrain sans faire la guerre grâce "aux petits pas" et d'autre part, ils n'ont toujours pas reçu l'armement qu'ils souhaitent : MIG 23 et 25 et gadgets électroniques. Pour la Syrie, il leur faut encore 2 ans pour absorber tout l'armement qu'ils ont reçu, et de plus, ils se souviennent des défaites que leur a infligées Israël.

Du côté israélien également, l'attente est obligatoire car, dépendant militairement, économiquement et politiquement des U.S.A. et de leur matériel, Israël doit écouter les "indications" américaines. Néanmoins, par conséquence de l'instabilité, il est très important qu'Israël soit prête à une guerre à tout moment".

Dernier point évoqué : Le problème des garanties :

Les israéliens en ont peur car ils se souviennent de ce que de GAULLE leur a dit quand NASSER ferma le détroit de TIRAN : "La garantie s'adapte".

Le Colonel SHAFIR a terminé par une histoire à ce propos :

"Un chasseur va à la chasse à l'ours. Il en rencontre un très grand, lève son fusil et va l'abattre lorsque l'ours lui demande : "pourquoi veux-tu me tuer, je ne t'ai rien fait?" Le chasseur lui dit que c'est pour avoir une chaude fourrure pour l'hiver. L'ours lui dit que lui voudrait bien le manger avant d'hiberner et lui demande de venir dans sa tanière pour en discuter. L'ours en ressortit le ventre plein et le chasseur avait sa fourrure sur le dos!..."

Il est certain que les garanties américaines joueront un rôle important en cas d'accord, sans perdre de vue que la meilleure garantie est la possibilité de compter sur soi-même. En conclusion, le Colonel SHAFIR souhaite pour le proche avenir que tous les pays cessent de livrer des armes au Moyen-Orient, que les terrains évacués par Israël soient démilitarisés pour longtemps et que les arabes arrêtent leur boycott.

Espérons que ce souhait se réalise. Merci au Colonel SHAFIR pour ce brillant et passionnant exposé. Le lecteur quant à lui excusera la sécheresse et le caractère incomplet de ce résumé... Et viendra aux prochaines conférences :

- "PENSÉE JUIVE" par M. SHIMON MASTE, chargé de Mission à l'Agence Juive,
- "DIASPORA-COMMUNAUTE JUIVE FRANÇAISE" par M. PATRICK GIRARD,
- "PROBLEMES SOCIAUX EN ISRAEL" par M. JACQUES LEVY.

( Les dates seront communiquées ultérieurement ).

# DOSSIER de PRESSE CONCERNANT le YOUNG LEADERSHIP

← J.T.A. (Agence  
Télégraphique Juive) 23/1/75

## LE NOUVEAU "YOUNG LEADERSHIP" DE FRANCE FAIT SON PREMIER BILAN

Paris, 22 janv. Huit militants il y a un an, 110 aujourd'hui ayant collecté 720 000 F, tel est le premier bilan dressé par les dirigeants du "Young leadership France", au cours d'une conférence de presse donnée hier soir à l'AUJF.

La section française du Young Leadership a précisé son objectif qui est de réunir des jeunes de 18 à 35 ans, non seulement pour une action de collecte dans le cadre de l'AUJF mais aussi pour une "relève au sein des institutions" grâce à une formation et à une information.

C'est ainsi que son président, M. Guy Heyman, espère attirer 170 militants sur Paris à la fin de 1975 et tripler la collecte de 1974. Des sections ont été créées à Strasbourg et Nice, deux autres le seront en 1975. Les jeunes animateurs du Young Leadership France ont conçu un programme ambitieux de nouvelles techniques de collecte, de manifestations culturelles offrant à la jeunesse un cadre d'accueil nouveau et original.

Le Young Leadership entend multiplier ses missions en Israël considérées comme "le meilleur moyen de nous informer".

façon être pris comme un moyen de se donner bonne conscience», soulignent-on au Young Leadership.

## Une centaine de militants

Pour réaliser ces objectifs, le mouvement s'est doté d'un organigramme tout à fait remarquable. Fort aujourd'hui d'une centaine de militants, il travaille sur la base d'une réunion hebdomadaire. Le bureau et l'exécutif du mouvement sont renouvelés tous les ans, et leurs membres ne sont pas rééligibles pour une période de trois ans, ce qui équivaut à une rotation complète des responsabilités au sein du mouvement. Enfin, une absorption des nouveaux militants est prévue, par des week-ends mensuels de formation. Les nouveaux militants sont ensuite intégrés dans les groupes existants. Au bout de quelques mois, quand plusieurs groupes ont atteint une trentaine de personnes, ils se scindent en groupes de quinze personnes, comprenant une proportion égale de « nouveaux » et d'anciens. « Nous avons un recrutement d'une dizaine de personnes par mois » confient les responsables du Young Leadership. Ils pensent arriver à environ 150 militants en 1975.

Cette organisation très élaborée permet au mouvement de fonctionner avec une efficacité incontestable. D'abord par sa technique particulière, celle du démarchage à domicile. Le don n'est pas impersonnel : deux militants, une fille et un garçon, rendent visite à d'éventuels donateurs, expliquent les raisons de leur action, font le point de la situation politique. Et préfèrent parler de « contribution ». Comme le ministère des Finances. Les résultats, en tous les cas, sont à la hauteur de l'entreprise. En 1974, les militants du Young Leadership ont collecté 720 000 F parmi 450 donateurs, dont 400 étaient inconnus au fichier de l'A.U.J.F., dépassant leur objectif de campagne, qui était de 500 000 F. Pour 1975, leur objectif est de 1 500 000 F, soit une collecte de 10 000 F pour chaque militant. Ils envisagent des missions en Israël « pour être en prise directe avec les problèmes », pour resserrer les liens de travail au sein du mouvement; une information accrue par un bulletin diffusé au sein de la communauté. Ils ont aussi des antennes en province : à Strasbourg, à Nice; et des contacts avec d'autres mouvements au niveau européen. « Le don moyen des donateurs du Young Leadership est supérieur au don moyen des Juifs de France » soulignent les responsables du mouvement.

AMERICAN JEWISH  
ARCHIVES

"L'ARCHE" National  
Revue du F.S.J.U.

AVRIL 1975

## La génération des Juifs périphériques

L'Appel unifié a ses jeunes : « Le Young Leadership ». Pas n'importe lesquels puisque déjà le don moyen des donateurs du « Young Leadership » serait supérieur au don moyen des Juifs de France.

« Nous sommes un mouvement de la génération d'après-Kippour », dit un des responsables du Young Leadership. Il faut entendre ici le mot « génération » au sens que l'on emploie pour les avions, ou les ordinateurs : un organisme doué de nouvelles techniques, d'une conception tenant compte des dernières découvertes en matière de gestion et d'administration. A vocation rénovatrice.

Le Young Leadership, qui existait dans certains pays européens et aux États-Unis en tant qu'émanation du Keren Hayesod, a été créé en France à l'issue du traumatisme qu'avait provoqué la guerre de Kippour. Lors de la grande émotion qui avait saisi la communauté juive française, un grand nombre de jeunes inorganisés avaient manifesté leur désir de participer à l'effort pour Israël. Cinq d'entre eux examinent la situation, décident de créer une organisation d'un nouveau type. Les besoins : une structuration souple, de caractère militant. Et un premier objectif : une collecte. Au

sein de milieux jeunes : 18 - 35 ans. Ils sont dix-huit deux mois plus tard, à la fin janvier 1974, et ont déjà ramassé 140 000 F. « La collecte n'est qu'un résultat », dit un responsable. « Essentiel, certes. Mais qui doit avant tout refléter une évolution des mentalités. Ce qui compte, c'est moins le montant du don que la manière dont il est effectué. » Les militants du Young Leadership entendent provoquer cette évolution sur deux plans. D'une part, au sein du mouvement lui-même, par une formation des cadres, autant sur les questions propres à Israël et à la communauté juive française que sur les techniques de collecte et de contact avec les donateurs. D'autre part, en rayonnant, par prospection de milieux juifs qui souvent n'avaient pas été touchés jusque là par les différentes actions de l'Appel unifié ou d'autres organisations : les « juifs périphériques ». Le mot d'ordre : motivation, information, sensibilisation. Le don est alors compris comme un premier pas, une action concrète. « Il ne doit en aucune

## 4. APPEL UNIFIÉ : QUAND LA JEUNESSE PREND LA RELÈVE...

Le Young Leadership est né en France, après le choc de Kippour, de la rencontre de deux mouvements : le Comité des jeunes de l'A.U.J.F. et le Young Leadership belge. Dans d'autres pays, on le connaissait depuis longtemps : 15 ans d'existence aux U.S.A., 10 ans en Grande-Bretagne et 5 ans en Belgique.

Depuis 1967, année de sa création, l'Appel unifié s'est considérablement transformé. Ses organes se sont multipliés : comités régionaux et nationaux, comités professionnels. Parallèlement à ces nouvelles structures devenait plus importante l'action des jeunes et des femmes. Très vite, les jeunes ressentaient le besoin de prendre eux-mêmes en main leur action : Le Comité des jeunes de l'A.U.J.F. était créé qui allait exister jusqu'à la Guerre de Kippour et jusqu'à la réunion de cinq jeunes du « Comité ». Epris des idées de la jeunesse juive belge, ils décident de suivre la voie européenne et définissent les objectifs de leur mouvement : aider les jeunes de la communauté juive française à se structurer et se rapprocher d'Israël. (A noter parmi eux un responsable versaillais, Dominique Gribbe, récemment élu membre du Conseil national du F.S.J.U.)

Les structures du nouveau mouvement sont créées à partir des réalités : importance des commissions, de l'information des contribuables, de la formation des militants, et du patrimoine culturel et national.

### UNE CERTAINE GÊNE.

« Ce que nous recherchons, note Alain Eligoulachvili, l'un de ces 5 « fondateurs », c'est la qualité du don. Le jeune doit prendre conscience de l'importance de son geste, il doit être motivé. D'ailleurs, on ne doit plus parler de don mais de contribution. C'est au volontaire qu'il revient de lui apporter l'information, sa flamme. Il nous est arrivé de refuser un don considéré comme insuffisant. Des militants reçoivent une sérieuse formation sur les techniques de collecte et se tiennent constamment informés des problèmes d'Israël et de la communauté juive française.

« Cette importance et cette difficulté du

contact, reprend Léo Zauberman, beaucoup de volontaires les ont ressenties. Elles proviennent de plusieurs facteurs. Quand on parle d'argent à des jeunes Français, on sent une gêne, une réticence. En Angleterre, le système est rendu plus simple par « la taxe » : chaque juif, jeune ou adulte, est taxé proportionnellement à ses revenus, et, aux U.S.A., parler d'argent est naturel. » D'autre part, il y a un tel manque d'information ! Les jeunes sont encore assez indifférents aux affaires publiques. Il faut les motiver, les faire participer à des conférences, à des missions en Israël. Moi-même, qui ai fait toute ma scolarité dans une école juive, j'ai dû cependant rechercher mon identité, me découvrir une manière concrète et positive d'aider Israël. Cela m'a pris du temps et m'a demandé des efforts. »

### DEUX OU TROIS VILLES PAR AN

Les méthodes de collecte qu'emploie le Young Leadership sont parmi les plus modernes. « Un soir par semaine, nous précise Michel Jacob, nous organisons une « sortie », préparée à l'avance par la commission d'administration. Les 110 volontaires que compte actuellement le mouvement sont séparés en groupe de cinq et se réunissent dans cinq lieux différents. Après une collation, on forme des équipes de deux qui reçoivent chacune 3 ou 4 adresses à visiter. La durée est variable : de 30 mn à 1 h 30. C'est à partir de ces contacts que s'étend notre action. Quand les gens comprennent, ils nous donnent d'eux-mêmes les adresses d'amis ou de parents sans que nous le leur demandions. On nous a souvent reproché de regrouper des jeunes du même milieu social. Mais les contacts avec les familles juives nous ont permis de sortir de

« notre isolement ». Nous avons maintenant des jeunes de toutes conditions. Nous-mêmes, « les anciens », en sommes le symbole. Parmi nous, il y a des commerçants, des étudiants et des cadres. » En deux ans d'action, le bilan est positif. A tel point que les méthodes et les résultats du Young Leadership sont déjà copiés et que l'A.U.J.F. parle de « relais ». Les objectifs, tant financiers qu'humains (recrutement des volontaires), ont été dépassés. « Fin 1974, note Michel Jacob, on recensait 80 volontaires; début 1975, nous en sommes à 110. A raison de 10 à 15 personnes par mois, nous pensons atteindre, fin 1975, 190 militants. Côté financier, en 1974, nous avions prévu une collecte de 500 000 F, le résultat a été en fait de 720 000 F. Nous espérons tripler ce chiffre en 1975. »

Le succès du Young Leadership se traduit aussi au niveau de l'implantation. Son action ne se cantonne plus à Paris. « A Nice, reprend Michel Jacob, le développement a été spectaculaire. Notre objectif : deux à trois villes par an. »

Alice RUDOVICH



## LES CADRES DE DEMAIN

## YOUNG LEADERSHIP DE FRANCE

## LA NOUVELLE GENERATION DE LA MAGBITH

Un groupe de jeunes de Paris, Bordeaux, Nice et Strasbourg, membres du Young Leadership — France, vient de quitter Israël, au terme d'une mission d'étude de 10 jours. Ces jeunes, sincères et enthousiastes, sachant faire preuve de dévouement, nous ont démontré que notre belle jeunesse ne se trouve pas seulement en Israël.

Le groupe, composé de jeunes gens et de jeunes filles appelés à devenir les cadres de demain de la communauté juive de France, était dirigé par son jeune président pour l'année 1975, Guy Heyman, 28 ans, et par le président de la Campagne de la Magbith des jeunes, Michel Jacob, 25 ans.

Le Young Leadership est un mouvement international, créé il y a près de 10 ans aux Etats-Unis et qui s'est étendu à peu près partout dans le monde. Son but est de faire un travail d'information, de motivation et de sensibilisation sur les problèmes israéliens, auprès de la jeunesse. Ce mou-

vement en France est apolitique et seulement engagé politiquement et moralement vis-à-vis d'Israël. La seule ligne qu'il ait adoptée, c'est la défense inconditionnelle de l'existence de l'Etat d'Israël. L'un des autres buts du mouvement, est de faire participer la jeunesse à l'effort matériel d'Israël, en la faisant souscrire à la Magbith.

120 membres actifs font partie du mouvement de Paris, ayant une antenne à Nice et à Strasbourg. L'objectif pour 1975 est de créer des groupes-leadé dans les autres grandes villes de province. Le but en fin de compte est d'assurer la

relève des anciens qui ont passé leur vie au service de la communauté juive et d'Israël. Michel Gelrubin, l'un des fondateurs du mouvement en France, actuellement co-prési-

par Hélène  
Gordon-Amir

dent du Young Leadership pour l'Europe, faisait partie de cette troisième mission d'étude en Israël. Il était membre de l'ancien comité des jeunes pour l'Appel Unifié Juif de France. Avec Léon Zamberman, il a quitté ce comité qui ne répondait pas à leurs idées, pour former le Young Leadership de France, en relation avec Jacob Gilead, directeur général du Kéren Hayessod pour l'Europe.

Michel Gelrubin que j'ai interrogé sur la jeunesse juive de France m'a dit: "Ce qui s'est passé au niveau des jeunes, c'est qu'ils se détachent d'Israël! Ils passent la moitié de leur temps dans des universités où il y a des influences communistes et une propagande pro-arabe très bien faite. Par contre, il n'y a aucun propagande israélienne! La télévision française et plusieurs grands journaux fournissent souvent des informations tendancieuses. Par exemple, tout ce que la télévision a su montrer du drame de Maaloth, ce sont les corps brûlés des terroristes palestiniens! Dans la presse, on n'appelle plus les Palestiniens "les terroristes", mais les "partisans"! Les jeunes considèrent généralement, qu'Israël est un pays capitaliste et impérialiste. Ce qu'ils voient à travers les facultés et la presse est en défaveur d'Israël et ils n'osent même pas faire part de leur judaïsme. Nous avons donc considéré qu'il était de notre devoir de lutter contre cet état de choses et de faire un travail d'information, de sensibilisation et de motivation auprès de cette jeunesse, qui se chiffre entre 150.000 et 200.000 âmes. Nous avons un autre objectif, qui est celui de restaurer la jeunesse juive de France afin de la détourner de l'assimilation!"

Pratiquement, les jeunes militants, divisés en commissions, se réunissent toutes les semaines. Un jour de la semaine, en groupe de deux, ils vont visiter 4 jeunes chez eux, avec lesquels ils ont pris auparavant des rendez-vous fermes. Le contact établi directement, le travail d'information sur Israël se fait progressivement, ce qui amène peu à peu le jeune à vouloir participer à l'effort matériel d'Israël. Le don qui n'est qu'un résultat devient automatique. Les jeunes qui travaillent versent 10% de leur salaire annuel. Les étudiants, en faisant quelques sacrifices sur leurs sorties, participent à raison de 50 à 150 NF par mois, selon leurs moyens.

Les jeunes dirigeants me disent avec enthousiasme que le don moyen pour la Magbith chez les jeunes est de 1.800 NF. par an, alors que celui de tous les donateurs de la Magbith n'est que de 1.600 NF. Ils relèvent avec une fierté toute légitime de voir leurs efforts couronnés de succès, que pour l'année dernière, ils ont eu 520 donateurs sur 700 contacts et environ 1.100 personnes jointes par lettre. Parmi ces donateurs, 4 5 0 n'avaient jamais souscrit à la Magbith. En 1974 les jeunes ont versé 720.000 NF pour la Magbith en France!

J'ai demandé à Guy Heyman, ce qui l'avait amené à militer pour le Young Leadership. Il m'a dit: "Après la Guerre de Kippour, de nombreux jeunes se sont posé des questions et se sont demandé ce qu'ils pourraient apporter à Israël; j'étais parmi eux! Nous nous sommes demandé ce que la communauté israélienne était en droit d'attendre de nous. Nous avons pris conscience de la bonne volonté des jeunes Juifs de France, lorsque durant la Guerre de Kippour ils se sont présentés spontanément à l'ambassade d'Israël, à l'Agence Juive et à l'Appel Unifié Juif de France. Mais ils se sont trouvés devant un manque de structure, ce qui a fait qu'ils n'ont pas pu être employés. C'est

qu'en plus du travail d'information et de motivation, nous pouvions les faire participer activement à l'aide matérielle pour Israël. Personne ne s'était occupé de faire cotiser la jeunesse. Les jeunes doivent apprendre à donner! Il faut insister sur l'habitude de la cotisation et sa qualité! C'est-à-dire que les jeunes doivent apprendre à faire un effort par rapport à leurs moyens! La contribution n'est pas un dégage- ment de responsabilité, mais au contraire un engagement de responsabilité!"

Les jeunes militants sont organisés en commissions de travail. Chaque militant doit passer par un cycle de formation. Ils doivent contribuer d'une façon exemplaire à la Magbith. La commission administrative s'occupe de comptabilité, de créer les premiers contacts par lettre ou par téléphone.

La commission des relations publiques, est dirigée par Alain Eligoulachvili, 25 ans. La commission organise des conférences, les missions d'étude en Israël, édite un journal mensuel qui permet de garder le contact avec les donateurs et de les informer sur Israël. Au mois de janvier dernier, la commission des relations publiques a organisé une conférence de presse pour les rédacteurs en chef de la presse juive pour pouvoir informer le public de l'action du mouvement.

La commission action spéciale, organise des soirées culturelles. Récemment a été présentée au théâtre de la Nouvelle Comédie à Paris, la pièce d'Elie Wiesel: "Zalmen ou la folie de Dieu", suivie d'un débat sur la condition des Juifs d'URSS.

Michel Jacob, est le président pour la campagne de la Magbith. Il est responsable pour l'année en cours, de tout ce qui concerne la partie financière de la collecte, la relance et la partie administrative. Il m'a dit que les parents de ces jeunes gens, ont tous, plus ou moins, milité eux aussi en faveur d'Israël et de la communauté juive. Il est lui-même le petit-fils d'Alex Felsenhardt, qui s'est occupé du F.S.J.U. à Bordeaux, durant 60 ans. Ce qui intéresse Michel Jacob, c'est plutôt le lien qui existe entre Israël et la Diaspora. Israël, plus que la communauté juive de France.

L'organisation de missions d'étude en Israël est l'un des moyens d'action du Young Leadership. La mission a pour but de permettre au jeune de retourner en France avec un bagage de connaissances et une motivation beaucoup plus forte qu'auparavant. Le jeune se doit au retour de transmettre aux militants qui n'ont pu faire ce voyage et aux futurs militants qu'il contactera, les connaissances qu'il vient d'acquérir.

Le programme de la mission d'étude, soigneusement préparé par le Kéren Hayessod d'Israël était très complet. Il comprenait de nombreuses conférences données par d'éminentes personnalités et une visite dans le pays, arrangée de telle façon, qu'elle permettait aux jeunes d'avoir une vue d'ensemble sur les aspects les plus marquants de la vie israélienne, des points de vue de la sécurité, des conditions sociales, de l'immigration, de l'économie et de l'armée.

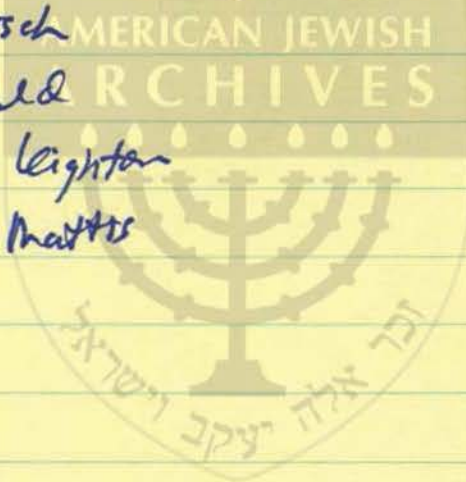
Les jeunes ont été particulièrement frappés par la visite du Golan, par celle d'un atelier de réparation de tanks dans une base militaire et par les kibboutzim du Nahal.

La révélation, ils l'ont eue à la projection du film "Nuit et Brouillard" à Yad Vachem? Ce passé récent, qu'ils n'ont pas connu, ils l'ont ressenti à la vision du film.

Les jeunes se sont rendu compte de l'utilité de cette mission d'étude et des fruits qu'elle peut donner, ayant ressenti un véritable choc au contact d'Israël!

Devant tant de sincérité et d'enthousiasme, j'ai posé la question au jeune président du Young Leadership. Compte tenu de votre attachement et de celui de ces jeunes pour Israël, pensez-vous immigrer? Après un instant de réflexion, il m'a répondu: "Cela se fera un jour certainement. Israël est au bout du chemin!"

Amsterdam - Bas van Gelder; Jack Coronel  
Frankfurt - Sasha Testler  
Milano - Darius Ehtasami  
Paris - Guy Heyman, Michel Gelrubin  
Brussels - Gerard Lambert; Hubert BenKoski  
Austria - Edie Hirsch  
U.S. - Don Gould  
England - Edward Lighter  
Geneva - Monica Mattis



So if he attacks UNESCO so bitterly, why advise us to rely on the UN - or accept it - or work through its framework?

(Marcus Einfeld)

①

These are interconnected.

1. Arabs penetrating
2. Democracies failing
3. Waning of Jewish influence.

He is a demagogue.

He frightens.

Uses generalizations and clichés.

I'm waiting to see if he has anything positive to say.

②

Israel doesn't hope to create peace on basis of UN resolutions. We accept them but don't base on them.

He's all right to say we must back the UN

He's at least halfway through, and not giving any clue, as yet, to the thrust of his message! What exactly is he trying to say?

---

③ Condemnation of Europe for delaying EEO

---

④ America - Jews became sandwich between White House + Congress. Jackson amendment.  
Collapse in Indo-China  
U.S. setbacks in Cyprus, Portugal

---

⑤ Countries in Africa & Asia are running away from Israel

---

⑥ Significant that Arabs & Russians are talking more moderately.